**Актуализирован порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родителям детей с инвалидностью**

Согласно статье 262 Трудового кодекса Российской Федерации, одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются **четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц**, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. **Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка** и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» установлены новый порядок и правила предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В новом порядке закреплены правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родителям детей с инвалидностью, форма заявления и перечень документов.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее - заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

**Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году.** Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

**Таким образом, с 1 сентября 2023 года родитель (опекун, попечитель) ребёнка-инвалида сможет накапливать неиспользованные в течение календарного года дополнительные выходные дни и взять до 24 дополнительных выходных дней подряд для ухода за ребёнком-инвалидом. Для этого необходимо будет подать письменное заявление работодателю в согласованные с ним сроки.**

**Также правилами предусмотрена возможность предоставления одному из родителей ребёнка-инвалида дополнительных выходных дней, оставшихся неиспользованными у другого родителя.**

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В случае однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней заявление подаётся работодателю в срок, согласованный с работодателем.

**Новые правила, предусмотренные** **Постановление****м Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714, вступают в силу с 1 сентября 2023 года и действуют до 1 сентября 2029 года.** Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» утрачивает силу 1 сентября 2023 года.