**Оплата больничных: порядок, размер, сроки**

Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности, как правило, сформированный в электронном виде.

Пособие по временной нетрудоспособности за первые три дня выплачивается работодателем в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Также работодатель обязан в течение трех рабочих дней с момента поступления к нему информации о закрытом больничном направить необходимые сведения и документы в отделение Социального фонда России (СФР) для назначения и выплаты пособия за остальные дни. Несоблюдение указанного срока влечет для работодателя ответственность в виде штрафа.

Отделение СФР выплачивает пособие в течение 10 рабочих дней с момента поступления необходимой информации.

Размер пособия зависит от среднего дневного заработка и страхового стажа работника:

при стаже 8 и более лет - 100 % среднего заработка;

при стаже от 5 до 8 лет - 80 % среднего заработка;

при стаже до 5 лет - 60 % среднего заработка.

Если стаж менее 6 месяцев, пособие рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда.

В случае производственной травмы пособие не зависит от стажа и всегда считается из 100% среднего дневного заработка.

Для расчета среднего заработка учитываются два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе время работы у других работодателей.

Также имеются ограничения по максимальному размеру пособия по нетрудоспособности. В 2024 году он составляет:

• при страховом стаже 8 лет и более - 4 039,73 руб. в день;

• при стаже от 5 до 8 лет - 3 231,78 руб. в день;

• при стаже до 5 лет - 2 423,84 руб. в день.

Максимальная величина пособия при производственной травме установлена в размере 435 136,16 руб. в месяц.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается в зависимости от возраста ребенка:

1) до 8 лет - в размере 100 % среднего заработка;

2) от 8 лет и старше:

а) при амбулаторном лечении - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, за последующие дни в размере 50 % среднего заработка;

б) при стационарном лечении - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа.

При этом в случае ухода за больным ребенком установлено максимальное количество дней в календарном году, за которые выплачивается пособие:

- для ребенка возрасте до 7 лет - 60 календарных дней;

- для ребенка в возрасте от 7 до 15 лет - 45 календарных дней;

- для ребенка-инвалида - 120 календарных дней.

Если указанный лимит превышен, то больничный не оплатят.

Также нужно иметь ввиду, если работник заболел в течение 30 календарных дней после увольнения, больничный тоже оплачивается, однако в таком случае пособие выплатят в размере 60% среднего заработка независимо от страхового стажа работника.

Размер пособия по временной нетрудоспособности снижается (до размера МРОТ) в следующих случаях:

1) нарушение без уважительных причин режима, предписанного лечащим врачом;

2) неявка без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.