

КАК ПРОВЕРИТЬ ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ?

В нашей стране действует система пенсионного страхования, однако страховые взносы в счет будущей пенсии работник платит не сам: за него это делает работодатель. При этом сумму взносов он выплачивает из общего фонда оплаты труда, а не из оклада работника. Размер страховых взносов составляет 22%: 16% - индивидуальный тариф, который «ложится» на Ваш пенсионный счет, и 6% идет на формирование фиксированной выплаты (аналог базовой части пенсии).

Например, Ваш оклад составляет 40 тысяч рублей в месяц. 5 200 рублей это НДФЛ. Соответственно «на руки» вы получаете 34 800 рублей. А работодатель самостоятельно отчисляет за Вас в ПФР – при условии, что вы официально трудоустроены – 7 656. Из них 5 568 рублей отразятся на индивидуальном лицевом счете в ПФР и будут приняты для расчета заработанных пенсионных коэффициентов, остальные - пойдут на формирование фиксированной выплаты. Таким образом, в год Вы заработаете порядка 3,7 пенсионных коэффициентов.

Теперь вы знаете, сколько за Вас должен платить Ваш работодатель. Осталось проверить, насколько добросовестно он исполняет свои обязанности по уплате взносов и представлению сведений в ПФР. Для этого необходимо ознакомиться со своим «пенсионным» счетом. Сделать это достаточно просто:

через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР,

через портал госуслуг,

заказав сведения о состоянии лицевого счета в управлении ПФР и, наконец, установив мобильное приложение ПФР на свой смартфон (планшет),

На лицевом счете отражена информация о стаже, зарплате и уплаченных страховых взносах, которая поступила в ПФР от работодателя. В Личном кабинете эта информация по годам. Добросовестные работодатели не только в полном объеме уплачивают страховые взносы за своих работников, но и своевременно представляют сведения в ПФР для ведения персонифицированного учета пенсионных прав.

Если вы обнаружили серьезные несоответствия – необходимо обратиться к работодателю и выяснить причину. Вы имеете право получить у работодателя информацию о своей зарплате, отчислениях за вас в ПФР и т.д. Обратите внимание – речь идет только о «белой» заработной плате. Зарплата в конверте не найдет отражения на Вашем пенсионном счете и не будет учтена при расчете будущей пенсии. Кстати, трудовой период не учтется и в страховой стаж, если за него не начислялись страховые взносы в ПФР.

Выяснять отношения с нерадивым работодателем вам придется через суд.