



**БИБЛИОТЕКА
УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ**



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН НА ОПЛАТУ ТРУДА

В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно части 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

На основании частей 1, 2 статьи 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством



**БИБЛИОТЕКА
УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ**



и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (статья 136 ТК РФ).

Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут материальную, административную или уголовную ответственность (статья 142 ТК РФ).

В силу статьи 353 ТК РФ государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Российской Федерации осуществляет Государственная инспекция труда и её территориальные органы. Государственная инспекция труда Новосибирской области расположена по адресу: **630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д. 12а.**

В соответствии со статьёй 382 ТК РФ гражданин вправе самостоятельно обратиться в суд за защитой своих трудовых прав. Для этого необходимо в порядке статьи 131 Гражданского процессуального кодекса РФ подать исковое заявление в суд следующего образца:

Образец искового заявления

_____ районный суд г. Новосибирска
(Новосибирской области)
(по месту регистрации работодателя)
истец: _____ (ФИО),
дата и место рождения: _____,



**БИБЛИОТЕКА
УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ**



идентификатор гражданина: _____ (один из документов:

СНИЛС, ИНН, серия и номер паспорта, серия и номер водительского удостоверения),

адрес: _____,

телефон: _____,

адрес электронной почты: _____ (при наличии)

ответчик: _____ (указать наименование работодателя)

адрес: _____,

ИНН: _____, ОГРН: _____ (если известны)

телефон: _____,

адрес электронной почты: _____

цена иска: _____ руб. (указать сумму задолженности)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании невыплаченной заработной платы и денежной компенсации за просрочку выплаты заработной платы

Я, _____ (ФИО), осуществляю (осуществлял) трудовую деятельность в организации _____ (её наименование и место расположения) в должности _____ (указать название должности) с _____ (указать число, когда Вы были трудоустроены) по настоящее время (либо указать дату увольнения). За _____ (указать период задолженности) мне не выплачена заработная плата в размере _____ (указать размер задолженности, указанный в предоставленной Вам работодателем справке), что подтверждается приложенными к исковому заявлению документами.

Согласно частям 2, 3 статьи 37 Конституции РФ принудительный труд запрещён, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом



**БИБЛИОТЕКА
УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ**



**БИБЛИОТЕКА
УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ**



**БИБЛИОТЕКА
УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В НОВОСИБИРСКОЙ
ОБЛАСТИ**



минимального размера оплаты труда.

Нарушение сроков выплаты заработной платы противоречит статье 136 Трудового кодекса РФ (в случае невыплаты расчёта при увольнении противоречит статье 142 Трудового кодекса РФ) и непосредственно нарушает мои трудовые права.

На основании ст. 236 ТК РФ с ответчика подлежит взысканию денежная компенсация за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы (выплат при увольнении).

В соответствии с Информацией Банка России от __ (указать дату) размер ключевой ставки с __ составляет __%. Размер процентов, подлежащих уплате Ответчиком, составляет __ рублей исходя из прилагаемого расчёта.

Учитывая изложенное, руководствуясь статьёй 382 ТК РФ, статьями 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика в мою пользу задолженность по заработной плате в размере __ руб.
2. Взыскать с ответчика в мою пользу сумму процентов за задержку выплаты заработной платы в размере _____ руб.

Приложение: копии трудового договора, трудовой книжки, приказов о приёме и увольнении, справки о сумме задолженности по заработной плате или другие документы, подтверждающие наличие перед Вами долга, расчёт суммы процентов.

дата, подпись

В случае невыплаты заработной платы в установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и трудовым договором срок работник также вправе обратиться с

жалобой на действия (бездействие) работодателя в прокуратуру района, на территории которого располагается организация. В обращении может быть поставлен вопрос о восстановлении нарушенного права на своевременное и в полном объёме получение заработной платы путём взыскания её в судебном порядке. Заявление можно направить посредством почтовой связи, электронной почты либо подать непосредственно в органы прокуратуры, в том числе на личном приёме.

Перед подачей заявления необходимо получить в бухгалтерии или у руководства организации справку о размере задолженности. Если справку Вам не выдают, укажите об этом в заявлении. Заявление можно составить по приведённому ниже образцу. К заявлению целесообразно приложить документы, подтверждающие изложенные в нём факты, в том числе копии трудового договора, трудовой книжки (если Вы уволены), приказов о приёме (увольнении) на работу.

Образец заявления

Прокурору района (по месту нахождения работодателя)
от _____ (ФИО),
проживающего по адресу: _____
(указать точный адрес проживания либо адрес эл/ почты)
тел. _____

Заявление

Я, __ (ФИО), осуществляю (осуществлял) трудовую деятельность в организации __ (её наименование и место расположения) в должности __ (указать название должности) с __ (указать число, когда Вы были трудоустроены) по

настоящее время (либо указать дату увольнения). Руководителем организации (либо моим непосредственным руководителем) является (являлся) __ (- ФИО).

За __ (указать период задолженности) мне не выплачена заработная плата в размере __ (указать размер задолженности, указанный в предоставленной Вам работодателем справке).

Прошу провести проверку соблюдения моих трудовых прав, обратиться в моих интересах в суд о взыскании с __ (наименование организации) в мою пользу задолженности по заработной плате.

дата подпись

Актуально на 06.05.2024

Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области Зеряева Е.А.
630007, г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 3
тел. (383) 238-76-71 (запись на прием)
www.upch.nso.ru

Прокурор Новосибирской области Бучман А.Е.
630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, д. 20а
тел. (383) 210-28-15 (дежурный прокурор)
www.epp.genproc.gov.ru/web/proc_54