

## **Трудоустройство несовершеннолетних**

1 июля 2017 г. Президентом Российской Федерации был подписан Федеральный закон № 139-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Данные поправки позволяют несовершеннолетнему с 15-ти лет работать по трудовому договору. В соответствии с вступившими в законную силу поправками, части 2 и 3 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) изложены в новой редакции: «Лица, получившие общее образование и достигшее возраста 15-ти лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста 15-ти лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим 14-ти лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим образование и достигшим возраста 14-ти лет, для выполнения в свободное от получения образования лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

До внесения данных поправок трудовой договор заключался с 15-ти летним подростком только на период каникул. При этом, законодателем не была прописана процедура трудоустройства несовершеннолетнего, который был отчислен из общеобразовательного учреждения или окончил учёбу.

Несовершеннолетний работник при устройстве на работу работодателю должен представить (статья 65 ТК РФ):

- паспорт Российской Федерации;
- трудовую книжку и страховое свидетельство (СНИЛС) (если трудовой договор он заключает впервые, трудовую книжку и страховое свидетельство оформляет работодатель);
- документы воинского учёта при их наличии.

Кроме этого, от несовершеннолетнего работника потребуют:

- аттестат о среднем образовании (при наличии);
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на приём на работу к указанному работодателю – если ребёнку нет еще 15 лет;
- медицинскую справку по итогам прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра (статья 69, часть 1 статьи 266 ТК РФ);
- справку из школы с подтверждением расписания уроков - если подростку менее 15 лет (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).

Процедура заключения трудового договора с несовершеннолетним гражданином аналогична, как и для всех остальных категорий работников. Несовершеннолетнему подростку необходимо написать заявление на имя работодателя и заключить трудовой договор. Работодатель оформляет приказ о приёме на работу и вносит необходимые сведения в трудовую книжку.

В тоже время, трудовой договор заключённый с несовершеннолетним подростком имеет свои особенности. А именно, трудовой договор должен соответствовать требованиям о сокращенном режиме работы и продолжительности смены (статьям 92, 94 ТК РФ) в которые также вышеуказанным законом были внесены изменения.

В соответствии с частью 4 статьи 92 ТК РФ продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Абзацы второй и третьей части 1 статьи 94 ТК РФ говорят о том, что продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников (включая лиц, получивших общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14-ти до 15-ти лет – 4 часа, в возрасте от 15-ти до 16-ти лет – 5 часов, в возрасте от 16-ти до 18-ти лет – 7 часов; для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14-ти до 16-ти лет – 2,5 часа, в возрасте от 16-ти до 18-ти лет – 4 часа».

Заработная плата несовершеннолетнему работнику начисляется с учётом сокращенной продолжительности рабочего времени, то есть пропорционально фактически отработанному времени (статья 271 ТК РФ). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск несовершеннолетнему работнику может быть предоставлен в любое удобное для него время продолжительностью 31 календарный день (статья 267 ТК РФ).

Запрещается направление несовершеннолетнего работника в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 268 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 269 ТК РФ).